

Załącznik nr 7
do protokołu
posiedzenia Senatu
w dniu 30.09.2019r.

UCHWAŁA SENATU nr 8/2019

**Wyższej Szkoły Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu
z dnia 30.09.2019r.**

w sprawie wprowadzenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Wyższej Szkole Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu

Na podstawie art. 152 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018r. poz. 1668 z późn. zm.) oraz § 17 ust. 1 pkt. 10) Statutu Wyższej Szkoły Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu, Senat uchwala co następuje:

§ 1

1. Senat uchwala **Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji** w Wyższej Szkole Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu
2. Treść jednolita wymienionego w ust. 1 Regulaminu stanowi załącznik nr 1 do poniższej uchwały.

§ 2

1. Traci moc Uchwała nr 11/2014 Senatu Wyższej Szkoły Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu w sprawie wprowadzenia Regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w WSZ E z dnia 15.04.2014r.
2. Uchwała została podjęta jednogłośnie i wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 października 2019r.

REKTOR

Wyższej Szkoły Zarządzania „Edukacja”
dr Małgorzata Kwiedorowicz – Andrzejewska

*Załącznik nr 1
do uchwały Senatu nr 8/2019
WSZ „Edukacja” we Wrocławiu
z dnia 30.09.2019r.*

REGULAMIN
zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi
oraz prawami własności przemysłowej
oraz zasad komercjalizacji
Wyższej Szkoły Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu

Rozdział 1
ZAKRES PODMIOTOWY I PRZEDMIOTOWY REGULAMINU

§ 1

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do pracowników zatrudnionych w Uczelni, których zakres obowiązków w całości lub części polega na świadczeniu pracy o charakterze intelektualnym.
2. Do pozostałych pracowników postanowienia Regulaminu mają zastosowanie, jeżeli wynika to wyraźnie z odpowiednich klauzul zawartych w umowie o pracę, lub jeżeli pracownicy ci wyrażą na to zgodę.
3. Postanowienia Regulaminu dotyczące twórców wyników prac intelektualnych mają także odpowiednie zastosowanie do współtwórców. Współtwórcy wyniku obowiązani są do uzgadniania swego stanowiska w sprawach ich dotyczących i wyznaczania pełnomocnika do reprezentowania ich interesów wobec Uczelni.
4. Postanowienia Regulaminu dotyczą także osób niepozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeżeli stanowi tak umowa zawarta między Uczelnią, a taką osobą.
5. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy z dnia 30 czerwca 2000 r. - Prawo własności przemysłowej (Dz. U, 2001 nr 49 poz. 508 z późn. zmianami); ustawy z dnia 4 lutego 1994 r, o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. 1994 nr 24, poz. 83 z późn. zmianami); ustawy z dnia 16 kwietnia 1993 r, o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U, 1993 r, nr 47 poz. 211 z późn. zmianami); Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§ 2

1. Używane w Regulaminie pojęcia oznaczają:
 - 1) Uczelnia - Wyższa Szkoła Zarządzania „Edukacja” we Wrocławiu,
 - 2) Pracownik – nauczyciel akademicki albo pracownik niebędący nauczycielem akademickim, zatrudnieni w ramach stosunku pracy w Uczelni.
 - 3) Twórca - osoba, która stworzyła wynik pracy intelektualnej;
 - 4) W zakresie pojęcia utworu mieszczą się
 - a) utwór naukowy - utwór zawierający rezultaty pracy naukowej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiejkolwiek postaci, przy czym ustaleniem utworu jest także jego uzewnętrznienie, które umożliwia jego percepcję przez inne niż twórca osoby,
 - b) oprogramowanie komputerowe zawierające elementy indywidualizujące twórcę,
 - c) utwór inny niż naukowy - każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiejkolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia,
 - d) baza danych - jeśli ma charakter utworu w rozumieniu ustawy.

- 5) Wyniki prac intelektualnych - podlegające ochronie prawnej: utwory prawa autorskiego, przedmioty praw pokrewnych oraz bazy danych, a także wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe, topografie układów scalonych, know-how;
- 6) Prawa własności intelektualnej - obejmują w szczególności prawa autorskie, łącznie z prawami autorskimi do programów komputerowych, a także prawa pokrewne, prawa odnoszące się do wynalazków, wzorów użytkowych, wzorów przemysłowych, znaków towarowych, jak również ochronę przed nieuczciwą konkurencją;
- 7) Prawa własności przemysłowej - wybrane prawa własności intelektualnej chroniące twórczość naukowo-techniczną o znaczeniu przemysłowo-handlowym, na które prawa wyłączne uzyskuje się na mocy decyzji administracyjnej organu krajowego lub regionalnego. Prawami własności przemysłowej objęte są: wynalazki; wzory użytkowe, przemysłowe w rozumieniu prawa własności przemysłowej; znaki towarowe; wzory przemysłowe; know-how - nieujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne lub inne posiadające wartość gospodarczą

§ 3

1. Wynikami prac intelektualnych są utwory oraz rozwiązania innowacyjne.
2. Rozwiązaniem innowacyjnym jest rozwiązanie mające cechy utworu i/lub projektu wynalazczego (know-how), które przeznaczone zostało do komercjalizacji, a nie jest chronione za pomocą praw wyłącznych.

§ 4

1. Autorskie prawa osobiste służą twórcom utworów naukowych i pozostałych i są niezbywalne.
2. Osobiste prawo autorskie obejmuje w szczególności prawo do:
 - a) autorstwa utworu,
 - b) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem,
 - c) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
 - d) podjęcia decyzji o skierowaniu utworu do publikacji,
 - e) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.
3. Prawa majątkowe do utworu naukowego i pozostałych służą Uczelni tylko wtedy, gdy wynika to wyraźnie z umowy zawartej między twórcą utworu a Uczelnią.
4. Prawo majątkowe do utworu obejmuje:
 - a) prawo do korzystania z utworu,
 - b) prawo do rozporządzania utworem na określonych polach eksploatacji,
 - c) prawo do wynagrodzenia za korzystanie z utworu.

§ 5

1. Uczelnia, przy wykorzystaniu praw majątkowych do wyników prac intelektualnych, kieruje się interesem własnym oraz interesem ogólnospołecznym.
2. Uprawnionym do zawierania umów w zakresie korzystania z praw majątkowych do wyników prac intelektualnych jest Rektor.
3. Zawierane przez Uczelnię z osobami trzecimi umowy cywilnoprawne powinny określać zasady korzystania z praw majątkowych do wyników prac intelektualnych.
4. Twórca wyników prac intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni może zwrócić się do Rektora o przekazanie mu tych praw poprzez zawarcie umowy cywilnoprawnej, a przekazanie to może nastąpić, jeżeli nie zostaną naruszone prawa czy obowiązki Uczelni.

Rozdział 2

WYNIKI PRAC INTELEKTUALNYCH POWSTAŁE W RAMACH STOSUNKU PRACY I POZA NIM

§ 6

1. Wyniki prac intelektualnych będą uznawane za stworzone w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, jeżeli:
 - a) zostaną stworzone przez pracownika w czasie trwania stosunku pracy (w tym w okresie niewykonywania pracy) i w związku z wykonywaniem obowiązków ze stosunku pracy;
 - b) zakres obowiązków pracownika obejmuje działania, w wyniku których może dojść do stworzenia wyników prac intelektualnych.
2. Uczelnia nabywa, z chwilą przyjęcia utworu, autorskie prawa majątkowe utworu stworzonego przez pracownika, w granicach wynikających z celu umowy o pracę lub innego łączącego strony aktu, na podstawie którego został nawiązany stosunek pracy, i zgodnego zamiaru stron.
3. Przyjęcie utworu, o którym mowa w ust. 2, odbywa się w drodze jednostronnego oświadczenia woli pracodawcy o przyjęciu utworu pracowniczego po jego dostarczeniu w ostatecznym kształcie.
4. Przez stworzenie wyników prac intelektualnych rozumie się także modyfikację wyników prac już istniejących, z zastrzeżeniem, że modyfikacja taka doprowadziła do powstania nowego wyniku prac intelektualnych podlegającego ochronie na gruncie obowiązujących przepisów prawa.
5. Jeżeli utwór stworzony został przez pracownika w ramach wykonywania obowiązków wynikających ze stosunku pracy, Uczelnia ma prawo do korzystania z materiału naukowego zawartego w tym utworze w ramach wynagrodzenia wynikającego z łączącego pracownika z uczelnią stosunku pracy, dla niekomercyjnych celów badawczych i dydaktycznych w tym do udostępniania utworu innym pracownikom lub instytucjom naukowym, także w formie publikacji elektronicznej, pod warunkiem wskazania utworu naukowego jako źródła informacji.
6. Z chwilą ustania stosunku pracy twórca wyników pracy intelektualnej, do których prawa przysługują Uczelni:
 - a) obowiązany jest przekazać Uczelni informację o posiadanych wynikach,
 - b) nie może bez wiedzy i zgody Uczelni wykorzystywać tych wyników do celów komercyjnych,
 - c) przy wykorzystywaniu tych wyników w dalszej działalności naukowej winien mieć na uwadze prawa i interesy Uczelni.

§ 7

W odniesieniu do osób niebędących pracownikami Uczelni, a także w przypadku wyników prac intelektualnych stworzonych przez pracownika poza zakresem obowiązków wynikających ze stosunku pracy, Regulamin ma zastosowanie w przypadku, gdy wyraźnie tak stanowi lub jeżeli strony tak postanowią w umowie.

Rozdział 3

PRAWA I OBOWIĄZKI TWÓRCY

§ 8

1. Twórca nowego wyniku prac intelektualnych jest zobowiązany do niezwłocznego zgłoszenia tego wyniku Rektorowi.
2. W przypadku rozwiązania innowacyjnego, Rektor, w oparciu o wstępną ocenę

- innowacyjności rozwiązania, podejmuje decyzję dotyczącą:
- a) ubiegania się o ochronę prawną rozwiązania,
 - b) przekazania do komercyjnego wykorzystania,
 - c) podjęcia działań zmierzających do dopracowania lub uzupełnienia rozwiązania,
 - d) podjęcia innych działań, których celem jest zabezpieczenie interesów Uczelni.
3. Tryb zgłaszania projektów wynalazczych, utworów i rozwiązań innowacyjnych, ich administracyjnej obsługi i prowadzonego postępowania oraz zasad podziału uzyskanych korzyści majątkowych określa Rektor.
 4. Tryb przekazania wyników pracy intelektualnej do publikacji w Wydawnictwie Naukowym Uczelni określają odrębne przepisy.
 5. Utwory w formie publikacji, wydane w wydawnictwach wewnętrznych Uczelni, Biblioteka Główna Uczelni będzie udostępniać dla celów badawczych lub poznawczych w następujący sposób: w sieci komputerowej Uczelni, za pośrednictwem końcówek systemu informatycznego (terminali) znajdujących się na terenie Uczelni, z zablokowaniem możliwości:
 - a) edycji,
 - b) kopiowania tekstu i/lub obrazów;
 - c) drukowania, chyba, że autor wyrazi zgodę na edytowanie, kopiowanie, drukowanie, poprzez podpisanie stosownego oświadczenia dotyczącego zakresu udostępniania.
 6. Uczelni przysługuje prawo pierwszeństwa do publikacji utworu naukowego stworzonego przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 8, a w przypadku łączącego strony stosunku cywilnoprawnego prawo to przysługuje na warunkach określonych w umowie.
 7. Pierwszeństwo opublikowania wygasa, jeżeli w ciągu sześciu miesięcy od dostarczenia utworu nie zawarto z twórcą umowy o wydanie utworu albo jeżeli w okresie dwóch lat od daty jego przyjęcia utwór nie został opublikowany.
 8. Uczelnia może udostępniać utwór naukowy osobom trzecim, jeżeli to wynika z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało postanowione w umowie.
 9. Twórca nie może ujawnić, bez wyraźnej zgody Uczelni, w żadnej formie, wyniku prac intelektualnych jeżeli takie ujawnienie pozbawiłoby Uczelnię, choćby potencjalnie, możliwości uzyskania ochrony prawnej tych wyników lub możliwości gospodarczego ich wykorzystania.

§ 9

1. Pracownik oraz każdy, w stosunku do kogo znajdują zastosowanie zapisy niniejszego Regulaminu, ma obowiązek zgłosić stworzenie wyników prac intelektualnych, do których prawa może nabyć Uczelnia, a także ma obowiązek podjęcia wszelkich rozsądnych czynności dla umożliwienia Uczelni korzystania z tych praw. Dotyczy to w szczególności obowiązku zachowania poufności oraz obowiązku współdziałania w przypadkach, gdy jest ono konieczne w celu uzyskania ochrony.
2. Pracownik nie może w zakresie swej działalności poza Uczelnią czynić użytku z wyników prac intelektualnych, do których prawa przysługują Uczelni, bez uprzedniej pisemnej zgody Rektora.
3. Pracownik, który ma dostęp do informacji poufnych dotyczących wyników prac intelektualnych, zobowiązany jest do nieujawniania tych informacji osobom trzecim, z zastrzeżeniem postanowień § 9 ust. 4. Przez informacje poufne dotyczące wyników prac intelektualnych rozumie się nieujawnione do wiadomości publicznej informacje, które mogą mieć wartość rynkową, a ich ujawnienie wiązałoby się z ryzykiem pozbawienia ochrony prawnej lub niweczyłoby możliwość uzyskania ochrony prawnej.

4. Wszelkie poufne informacje dotyczące wyników prac intelektualnych, których ujawnienie mogłoby utrudnić lub pozbawić możliwości uzyskania ochrony prawnej lub gospodarczego wykorzystania, w tym dalszą komercjalizację, nie mogą być ujawniane osobom trzecim, chyba, że Uczelnia wyrazi na to zgodę. W umowach dotyczących wyników prac intelektualnych należy zastrzec klauzulę poufności informacji.

Rozdział 4 ZASADY KOMERCJALIZACJI

§ 10

1. Własność intelektualna stanowiąca przedmiot praw Uczelni może być komercjalizowana.
2. Podstawowymi sposobami komercjalizacji są:
 - a) udostępnienie własności intelektualnej osobom trzecim za wynagrodzeniem, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z wyników prac intelektualnych,
 - b) przeniesienie praw na podmiot trzeci w zamian za zapłatę wynagrodzenia,
 - c) utworzenie odrębnego podmiotu (spółki typu *spin-off*) z udziałem Uczelni, który zajmować się będzie komercjalizacją wyników prac intelektualnych, co jest regulowane odrębnie.
3. Decyzja o wyborze sposobu komercjalizacji podejmowana jest w Uczelni przez właściwe organy i może być zmieniana.
4. Twórca zobowiązany jest do współdziałania z Uczelnią, aby umożliwić maksymalnie efektywną komercjalizację wyników pracy intelektualnej. Wynikające stąd koszty ponosi Uczelnia.
5. Twórca zobowiązany jest do współdziałania z Uczelnią, aby umożliwić maksymalnie efektywną komercjalizację pracowniczych wyników pracy intelektualnej,
6. Twórcy wyników, o których mowa w ust. 1, nie wolno bez pisemnej zgody Rektora lub udziału upoważnionego przedstawiciela Uczelni podejmować żadnych zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie gospodarczego wykorzystania wyniku pracy intelektualnej, w szczególności upoważniać do korzystania z wyniku w drodze licencji, uczestniczyć w porozumieniach dotyczących komercjalizacji wyniku, wykorzystywać go w działalności poza Uczelnią.

Rozdział 5 PODZIAŁ UZYSKANYCH KORZYŚCI MAJĄTKOWYCH

§ 11

1. Podział korzyści majątkowych uzyskanych przez Uczelnię, w rezultacie wykorzystywania wyników prac intelektualnych, w postaci: opłat licencyjnych, udziału w korzyściach ze stosowania utworu, projektu wynalazczego lub rozwiązania innowacyjnego przez osobę współuprawnioną, zapłaty za przeniesienie prawa, dokonany zostaje według następujących zasad:
 - a) dla Uczelni - do 15%
 - b) na nagrody dla osób współpracujących przy wdrożeniu - do 35%
 - c) z przeznaczeniem na działalność innowacyjną, prowadzoną przez Uczelnię - co najmniej 50%
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, na wniosek twórcy, umowa może przewidywać inne zasady i proporcje podziału, o którym mowa w ust. 1.
3. W przypadku uzyskania przez Uczelnię dochodów z tytułu korzystania z projektu wynalazczego, utworu lub rozwiązania innowacyjnego we własnym zakresie, w tym

również z tytułu sprzedaży przez Uczelnię wyrobów zawierających te rozwiązania lub z tytułu świadczenia przez uczelnię usług na rzecz osób trzecich przy wykorzystaniu tych rozwiązań, Uczelnia zobowiązana jest do wypłacenia twórcy wynagrodzenia określonego w zawartej z nim umowie.

REKTOR

Wyższej Szkoły Zarządzania „Edukacja”

dr Małgorzata Kwiedorowicz – Andrzejewska